УСТАВ УТВЕРЖДЕН

Собранием учредителей

 (протокол № 2 от 12 июля 2007 года)

У С Т А В

регионального объединения работодателей

"Союз промышленников и предпринимателей

Санкт-Петербурга"

Санкт-Петербург

2007 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее Союз) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативно-правовыми актами.

 1.1. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Санкт-Петербурга.

 1.2. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

 1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения органами управления Союза и его членами.

 1.4. Полное официальное наименование Союза:

на русском языке - Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»;

на английском языке - Regional Employer's Association "Saint Petersburg Union of Industrialists and Entrepreneurs " .

 1.5. Сокращенное официальное наименование Союза:

на русском языке - РОР СПП СПб;

на английском языке - REA SPP SPb.

 1.6. Союз обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

 1.7. Местонахождение Союза: Россия, 191060, Санкт-Петербург, Смольный проезд, дом 1, литер Б.

 По месту нахождения Союза располагаются органы управления Союзом, а также находятся документы Союза, подлежащие обязательному хранению.

2. правовое положение СОЮЗА

 2.1. Союз является некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей.

 2.2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

 2.3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

 2.4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

 Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

 Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим уставом.

 2.5. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

 2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие уставным целям, при условии внесения конкретного перечня видов деятельности в настоящий Устав.

 Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

 2.7. Вмешательство в деятельность Союза государственных, общественных или иных органов, учреждений или организаций не допускается, если это не обусловлено их правами по осуществлению надзорных или контрольных функций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 2.8. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке.

 Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

 2.9. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

 2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов, объединений работодателей.

 2.11. Союз создан без ограничения срока деятельности.

3. цели и задачи союза

 3.1. Целями Союза являются:

защита общих для членов Союза экономических и социальных интересов и законных прав, которые необходимы для устойчивого развития предприятий, организаций и рыночной экономики в целом;

проведение согласованной политики работодателей - членов Союза в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений;

представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации.

 3.2. Для достижения указанных целей Союз решает следующиее задачи:

обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, отраслевом и международном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей - членов Союза, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики;

информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения работодателей;

участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственный власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками;

развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей;

представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее - Соглашения);

участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на региональном уровне;

участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной Комиссии и подписывает соответствующее соглашение от имени работодателей;

способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Союзом соглашений; обеспечивает контроль выполнения своими членами соглашений;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах;

содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, организует учебные центры и другие образовательные учреждения, направление на стажировку в зарубежные фирмы, проводит конференции, выставки, семинары;

поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность;

оказывает членам Союза правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации;

организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Союза.

4. Права и обязанности союза

 4.1. При осуществлении своих функций Союз вправе:

формировать согласованную позицию своих членов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

отстаивать интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства;

вносить предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и интересы работодателей, участвовать в их разработке;

проводить консультации (переговоры) с общероссийскими и региональными профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

получать от общероссийских и региональных профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и других соглашений на региональном уровне, контроля их выполнения;

представлять свои интересы в региональных органах управления государственными внебюджетными фондами на паритетных началах с профессиональными союзами и органами государственной власти;

создавать консалтинговые, экспертные, учебные и иные организации, учреждать печатные органы.

 Союз реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Союза.

 4.2. Союз обязан:

вести в установленном порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях генеральные и иные соглашения на региональном уровне с региональными профессиональными союзами и объединениями;

выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений;

предоставлять общероссийским профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и иных соглашений на федеральном и региональном уровнях, контроля их выполнения;

осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений;

содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

отчитываться перед своими членами о деятельности Союза в порядке и в сроки, предусмотренные Уставом;

оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

исполнять иные предусмотренные Уставом Союза обязанности.

5. члены союза

 5.1. Членами Союза могут быть следующие лица, зарегистрированные в Санкт-Петербурге:

 региональные отраслевые объединения работодателей;

 территориальные объединения работодателей;

 работодатели, участвующие в социально-трудовых отношениях.

 5.2. Решение о приеме в Союз новых членов принимает Президиум Союза.

 5.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателей или объединений работодателей на имя Президента Союза, в котором заявитель обязуется соблюдать положения Устава и решения органов управления Союза.

 Вступающий в члены Союза (далее кандидат) обязан предоставить необходимые для оформления членства в Союз документы и информацию, перечень которых устанавливается Президиумом Союза.

 В случае не предоставления заявителем указанных документов (информации), вопрос о его приеме в члены Союза не подлежит рассмотрению.

 5.4. Кандидат считается принятым в члены Союза после внесения вступительного взноса в полном размере.

 5.5. Членство в Союзе прекращается в случаях:

выхода из Союза;

исключения из Союза;

прекращения существования юридического лица - члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации.

 При прекращении членства в Союзе вступительный, членские и целевые взносы, а также имущество, внесенное в Союз юридическим или физическим лицом, прекратившим членство в Союзе, не возвращаются.

 При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения его членства в Союзе считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр членов Союза (далее - Реестр) вносится после поступления в Союз документа, подтверждающего прекращение существования юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

 5.6. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя Президента Союза. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Союз оригинала заявления о выходе из членов Союза, членство лица в Союзе прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Союзе в Реестр член Союза имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Президента Союза.

 5.7. Член Союза может быть исключен из Союза по решению Президиума Союза в случаях:

 5.7.1. Не соответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;

 5.7.2. Если его деятельность противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Союза;

 5.7.3. Грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;

 5.7.4. Неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты взносов.

 5.8. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

 5.9. Союз ведет Реестр членов Союза (далее - Реестр), содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Союза.

 5.10. Союз обязан предоставить выписку из Реестра членов по письменному запросу членов Союза или членов Президиума.

 5.11. Порядок ведения Реестра членов Союза устанавливает Президиум Союза.

 5.12. Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае не предоставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

6. права и обязанности членов Союза

 6.1. Члены Союза имеют равные права и несут равные обязанности.

 6.2. Член Союза имеет право:

участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;

получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Союза;

обращаться в органы Союза по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;

участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

участвовать в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза и его структурных подразделений, включая информацию о заключенных Союзом Соглашениях, тексты этих Соглашений, пользоваться информационной базой Союза;

получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;

пользоваться услугами Союза на условиях, определяемых органами управления Союза;

принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза;

являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Союза в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;

свободно выходить из Союза с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом;

дополнительно финансировать деятельность Союза;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

 6.3. Член Союза обязан:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза;

соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;

активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений;

представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

представлять Союзу сведения, необходимые для ведения Реестра членов Союза в порядке и объеме, установленном Союзом;

вносить членские взносы в размере и сроки, установленные настоящим Уставом и внутренними документами Союза;

соблюдать процедуру выхода из членов Союза, предусмотренную настоящим Уставом;

информировать Союз о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза, предусмотренным настоящим Уставом;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

7. ответственность членов Союза

 7.1. Нарушение или невыполнение членом Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Союзом, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

 7.2. Прекращение членства в Союзе не освобождает от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, по соглашениям, заключенным в период членства в Союзе.

 7.3. Работодатель или объединение работодателей, вступившие в Союз в период действия соглашений, заключенных Союзом, несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

8. органы управления Союза

 8.1. Органами управления Союза являются:

 8.1.1 Общее собрание;

 8.1.2. Президиум Союза;

 8.1.3. Президент Союза.

 8.2. По решению Общего собрания в Союзе образуется контрольно-ревизионный орган - Контрольно-ревизионная комиссия.

 8.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Союза и организации выполнения принятых им решений образуется Исполнительная дирекция.

 8.4. Работу Исполнительной дирекции Союза организует генеральный директор.

 8.5. Бюджет Союза утверждается Президиумом Союза по представлению Исполнительной дирекции.

9. общее собрание членов союза

 9.1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание членов Союза (далее - Общее собрание).

 9.2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

 9.3. Внеочередное Общее собрание проводится по решению Президиума Союза на основании его собственной инициативы, по требованию Президента Союза или не менее чем одной трети членов Союза от общего числа членов Союза.

 9.4. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

 9.4.1. Внесение изменений и дополнений в Устав Союза, утверждение Устава в новой редакции;

 9.4.2. Определение приоритетных направлений деятельности Союза;

 9.4.3. Определение принципов формирования и использования имущества Союза;

 9.4.4. Реорганизация и ликвидация Союза;

 9.4.5. Принятие решений об участии (учреждении или членстве) в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и т.п.);

 9.4.6. Избрание Президента Союза по представлению Президиума, досрочное прекращение его полномочий;

 9.4.7. Избрание членов Президиума Союза, досрочное прекращение полномочий Президиума Союза и отдельных его членов;

 9.4.8. Образование исполнительных органов и досрочное прекращение их полномочий

 9.4.9. Утверждение регламента Общего Собрания и Положения о Президиуме Союза;

 9.4.10. Утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза;

 9.4.11. Избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов;

 9.4.12. Утверждение годового отчета, годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии;

 9.4.13. Иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Союза настоящим Уставом.

 9.5. Вопросы, указанные в подпунктах 1 - 4 пункта, относятся к исключительной компетенции Общего собрания

 9.6. Повестка дня Общего собрания утверждается Президиумом Союза.

 9.7. На Общем собрании председательствует Президент Союза, если иное не установлено Общим собранием.

 9.8. Общее собрание правомочно, если в нем принимают участие более половины членов Союза.

 9.9. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов Союза, принимающих участие в работе Общего собрания.

 9.10. Решения Общего собрания по вопросам исключительной компетенции, указанным в подпунктах 1 - 4 пункта 9.4., принимаются большинством в две трети голосов членов Союза, принимающих участие в работе Общего собрания.

 9.11. Общее собрание может проводиться в форме совместного присутствия либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная формы). Форма проведения определяется Президиумом Союза.

10. Президиум Союза

 10.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Союза является Президиум Союза.

 10.2. Президиум Союза осуществляет общее руководство деятельностью в период между Общими собраниями.

 10.3. Президиум Союза подотчетен Общему собранию.

 10.4. К компетенции Президиума относятся:

 10.4.1. Утверждение бюджета ( финансового плана) Союза и отчета о его исполнении, внесение в него изменений;

 10.4.2. Созыв Общего собрания, определение формы проведения Общего собрания и утверждение его повестки дня;

 10.4.3. Представление Общему собранию кандидатуры Президента Союза;

 10.4.4. Организация и координация выполнения решений Общего собрания;

 10.4.5. Прием и исключение членов Союза;

 10.4.6. Установление размера и порядка внесения членских (в том числе вступительных) и целевых взносов;

 10.4.7. Утверждение нормативных документов, регламентирующих деятельность Исполнительной дирекции Союза;

 10.4.8. Принятие решений о создании филиалов и открытии представительств Союза;

 10.4.9. Утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;

 10.4.10. Представление Общему собранию предложений об участии в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и т.п.);

 10.4.11. Назначение вице-президентов Союза, сроком на пять лет, досрочное прекращение их полномочий;

 10.4.12. Внесение на рассмотрение и утверждение Общему собранию членов Союза долгосрочных программ и проектов, основных направлений деятельности Союза;

 10.4.13. Образование Исполнительной дирекции Союза: утверждение штатного расписания, назначение и освобождение от должности Генерального директора Исполнительной дирекции;

 10.4.14. Создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Союза и утверждение положений о них;

 10.4.15. Утверждение условий трудового договора с Президентом Союза и генеральным директором Исполнительной дирекции Союза;

 10.4.16. Утверждение Положения о Реестре членов Союза.

 10.4.17. Иные вопросы, отнесенные к компетенции Президиума настоящим Уставом.

 10.5. Количественный состав Президиума определяется Общим собранием.

 10.6. Члены Президиума Союза избираются Общим собранием сроком на пять лет. Общее собрание членов Союза вправе досрочно прекратить полномочия Президиума Союза или отдельных членов Президиума.

 10.7. По решению Общего собрания в состав Президиума могут быть введены представители органов государственной и законодательной власти Санкт-Петербурга, профессиональных союзов и их объединений, некоммерческих организаций. Общее число таких представителей не может составлять более 15 процентов от числа членов Президиума.

 10.8. Председателем Президиума Союза по должности является Президент Союза, который организует работу Президиума и ведет его заседания, организует ведение протокола. При отсутствии Председателя Президиума его функции выполняет член Президиума Союза в соответствии с решением членов Президиума Союза, присутствующих на заседании.

 10.9. Заседания Президиума проводятся не реже одного раза в три месяца. По требованию не менее десяти процентов членов Президиума Союза Президент обязан провести заседание Президиума в срок не более двух недель с даты получения требования о созыве Президиума в письменном виде, с указанием Повестки дня.

 10.10. Заседания Президиума Союза правомочны в случае присутствия на нем более половины членов Президиума.

 10.11. Президиум Союза принимает решения большинством голосов членов Президиума, присутствующих на заседании Президиума при наличии кворума. Форма голосования определяется Президиумом Союза.

 10.12. Передача права голоса члена Президиума иному лицу, в том числе члену Президиума, не допускается.

11. Президент и вице-президенты союза

 11.1. Руководство Союза осуществляют Президент и Вице-президенты Союза в соответствии с их компетенцией.

 11.2. Единоличным исполнительным органом Союза является Президент Союза. Президент осуществляет текущее руководство деятельностью Союза в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Общего собрания и Президиума Союза. Президент подотчетен Общему собранию и Президиуму Союза.

 11.3. Президент избирается Общим собранием по представлению Президиума Союза на пять лет, если иной срок не установлен решением Общего собрания. Кандидатуру Президента Союза на рассмотрение Общего собрания выносит Президиум Союза.

 11.3.1. Контракт с Президентом Союза от имени Союза, на условиях, утвержденных Президиумом Союза, подписывает один из членов Президиума, уполномоченный на это решением Президиума Союза.

 11.4. Президент Союза:

 11.4.1. Без доверенности действует от имени Союза в отношениях с членами Союза, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

 11.4.2. Организует исполнение решений Общего собрания и Президиума Союза, выполнение планов деятельности Союза, работу вице-президентов, Президиума Союза;

 11.4.3. Координирует работу постоянно действующих или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов Союза;

 11.4.4. Координирует деятельность Президиума и Исполнительной дирекции Союза;

 11.4.5. Председательствует на Общих собраниях и на заседаниях Президиума Союза;

 11.4.6. Наделяет своих представителей, оформляя соответствующие доверенности от своего имени, полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, на участие в деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, примирительных комиссий, в трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также на участие в других органах, формируемых в рамках социального партнерства работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

 11.4.7. Открывает в банках, иных кредитных организациях, расчетные и иные счета Союза, выдает доверенности, подписывает финансовые документы;

 11.4.8. Представляет на утверждение Президиума кандидатуры вице-президентов и генерального директора Исполнительной дирекции Союза;

 11.4.9. Заключает контракт с Генеральным директором Исполнительной дирекции на условиях, утвержденных Президиумом Союза;

 11.4.10. Представляет на утверждение Общего собрания отчет о работе Президиума;

 11.4.11. Выносит на утверждение Президиума Союза предложения о ходатайствах в установленном порядке по награждению членов Союза государственными знаками отличия или по присвоению почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;

 11.4.12. Осуществляет иные полномочия, которые не отнесены к компетенции других органов управления Союза.

 11.5. Количество вице-президентов, в том числе первых вице-президентов, Союза определяется решением Президиума Союза.

 11.6. Вице-президенты Союза назначаются на должность и освобождаются от должности Президиумом по предложению Президента Союза.

 11.7. Определение компетенции и распределение обязанностей между Вице-президентами Союза утверждает Президиум Союза по предложению Президента Союза. Одновременно утверждается кандидатура первого вице-президента, который во время отсутствия Президента исполняет его обязанности.

12. контрольно-ревизионный орган союза

 12.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Союза, расходованием и сохранностью денежных средств и имущества осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия, члены которой избираются Общим собранием сроком на пять лет. Количественный состав Контрольно-ревизионной комиссии устанавливает Общее собрание.

 12.2. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза, утверждаемого Общим собранием.

 12.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Президиума союза, а также занимать должности в Исполнительной дирекции.

 12.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Президента Союза, Президиума Союза или членов Союза, составляющих не менее десяти процентов от общего его числа членов.

 12.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от руководящих органов Союза и должностных лиц Исполнительной дирекции предоставления необходимой информации и документов.

 12.6. В случае необходимости при проведении контроля финансово-хозяйственной деятельности Контрольно-ревизионная комиссия может привлекать независимые аудиторские фирмы.

 12.7. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Президиумом Союза и утверждаются Общим собранием его членов.

13. Исполнительная дирекция Союза

 13.1. Исполнительная дирекция Союза - это хозяйственный орган, который обеспечивает организационную, хозяйственную, финансовую стороны деятельности Союза.

 13.2. Положение об Исполнительной дирекции Союза, ее штатное расписание утверждает Президиум Союза по представлению Президента Союза.

 13.3. Возглавляет Исполнительную дирекцию Генеральный директор, который назначается на должность Президиумом Союза по представлению Президента Союза. Контракт с Генеральным директором подписывает от имени Союза Президент Союза.

 13.4. Генеральный директор Исполнительной дирекции является первым вице-президентом Союза.

 13.5. Генеральный директор осуществляет руководство деятельностью Исполнительной дирекции и наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи.

 13.6. Генеральный директор

 13.6.1. Составляет проект штатного расписания Исполнительной дирекции и представляет его на согласование Президенту Союза и на утверждение Президиуму союза; после утверждения обеспечивает соблюдение штатного расписания;

 13.6.2. Составляет проект бюджета Союза и отчет о его исполнении и представляет на утверждение Президиуму Союза;

 13.6.3. В отношении работников Исполнительной дирекции осуществляет прием на работу и увольнение, назначение на должность и освобождение от должности, поощряет отличившихся, налагает дисциплинарные взыскания;

 13.6.4. Издает приказы, распоряжения и другие акты по вопросам, входящим в его компетенцию, обязательные для работников Исполнительной дирекции;

 13.6.5. Распоряжается имуществом Союза, в том числе совершает сделки (одну или несколько взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет менее 30 % балансовой стоимости активов Союза по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок);

 подписывает финансовые документы;

 13.6.6. Организует ведение бухгалтерского и налогового учета и отчетности;

 13.6.7. Решает все другие вопросы текущей деятельности Союза, которые не отнесены к компетенции органов управления Союза.

 13.7. Генеральный директор подотчетен Президиуму и Президенту Союза.

 13.8. Исполнительная дирекция Союза ведет Реестр членов Союза согласно Положению, утвержденному Президиумом Союза.

14. Имущество Союза

 14.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

 14.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

членские взносы;

добровольные имущественные взносы и пожертвования;

выручка от реализации товаров, работ, услуг;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

доходы, получаемые от собственности Союза;

другие, не запрещенные законом поступления.

 14.3. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

 14.4. Союзом установлены следующие виды членских взносов:

 14.4.1. Вступительный членский взнос;

 14.4.2. Ежегодный членский взнос;

 14.4.3. Целевой взнос.

 14.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Размер вступительных и ежегодных членских взносов, а также размер и порядок внесения целевых взносов определяются Президиумом Союза. Им же могут устанавливаться размер и порядок внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Союза и иных существенных условий.

 14.6. При выходе либо исключении члена из Союза, внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

 14.7. Предварительному согласованию с Президиумом Союза подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляют более 30 % балансовой стоимости активов Союза по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

 14.8. Заинтересованность в совершении Союзом тех или иных действий с имуществом Союза, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Союза.

 Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Президент, Вице-президенты, члены Президиума Союза, Генеральный директор Исполнительной дирекции Союза, члены Контрольно-ревизионной комиссии, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для Объединения, потребителями производимой Союзом продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Союзом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Союза.

 14.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Союза или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

 Под термином «возможности Союза» понимаются принадлежащие Союзу имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Союза, имеющая для него ценность.

 14.10. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Союз, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Союза в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности Президиуму Союза до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена Президиумом Союза.

 Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Союзом сделок, в которых имеется их заинтересованность.

 14.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

 14.12. Заинтересованное лицо несет перед Союзом ответственность в размере убытков, причиненных им Союзу. Если убытки были причинены Союзу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Союзом является солидарной.

15. филиалы и представительства союза

 15.1. Союз вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

 15.2. Филиалы и представительства Союза осуществляют деятельность от имени Союза в пределах возложенных на них функций.

 15.3. Филиалы и представительства Союза не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Союза и действуют на основании утвержденных Положений.

 15.4. Место нахождения филиала и представительства Союза определяется решением Президиума Союза о его создании.

 15.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Союза.

 15.6. На момент регистрации Союз филиалов и представительств не имеет.

16. Реорганизация и ликвидация союза

 16.1. Союз может быть реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

 Реорганизация Союза может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения и выделения.

 16.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

 При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

 16.3. При реорганизации Союза к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Союза в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

 16.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

 16.5. Общее собрание, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

 16.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

 16.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

17. заключительные положения

 17.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Союза.

 17.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

 17.3. Учредители Союза с момента государственной регистрации Союза приобретают статус членов Союза. Решения собрания учредителей Союза имеют силу решений Общего собрания членов Союза.

 17.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.